

Política de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente

Enel Green Power desarrolla, construye y gestiona plantas para la generación de electricidad a partir de fuentes renovables a nivel mundial. El agua, el viento, el sol y el calor de la tierra son los elementos naturales a través de los cuales contribuye a atender las necesidades energéticas de la vida cotidiana, ayudando de forma significativa a mejorar la calidad de vida de las personas y del medio ambiente.

La actuación de Enel Green Power, según los principios y objetivos de la Política de Derechos Humanos, la Declaración de Compromiso con la Salud y Seguridad de los Trabajadores y la Política Medioambiental del Grupo Enel, combina el respeto, la atención al medio ambiente y la protección de la biodiversidad con el compromiso de construir un contexto que sitúe al individuo en el centro de atención, para salvaguardar y mejorar su bienestar físico y mental. De acuerdo con los códigos éticos de conducta que orientan el comportamiento hacia los principios de responsabilidad social y desarrollo sostenible, todas las personas que trabajan en el Grupo están interesadas e implicadas en el cumplimiento de los niveles de protección que contempla la ley para mejorar el rendimiento.

Con la adopción de un Sistema de Gestión Integrado conforme a las Normas Internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, Enel Green Power pretende actuar con una visión sistémica, teniendo en cuenta a sus clientes, partes interesadas y a quienes trabajan en sus instalaciones, respondiendo de forma sostenible y flexible al contexto interno y externo, haciendo de la sostenibilidad cada vez más la guía a la hora de elegir las inversiones y la estrategia industrial con vistas a la mejora continua.

Enel Green Power considera que el cumplimiento de las normas y leyes vigentes en cada uno de los países en los que opera es un requisito previo para implantar correctamente el Sistema Integrado de Gestión.

En vista de los principios expuestos anteriormente, Enel Green Power se compromete a llevar a cabo sus actividades según las siguientes líneas:

- **desarrollar**, con acciones de información, formación y capacitación, las competencias del personal con el fin de mejorar la **conciencia y el sentido de responsabilidad de su papel y su potencial**, para lograr objetivos, prevenir riesgos para la salud y la seguridad, así como para respetar el medioambiente;
- **realizar, gestionar y mantener las instalaciones** de acuerdo con las mejores prácticas y tecnologías disponibles, respetando los plazos y costes que se hayan definido, **integrando los problemas de salud y seguridad** en el trabajo y de protección del medio ambiente en las actividades normales de toma de decisiones y de gestión con una perspectiva de desarrollo armonioso y sostenible;
- **aplicar todo lo necesario para eliminar los riesgos** para la salud y la seguridad en el trabajo y evitar o reducir el impacto medioambiental, gracias a **la evaluación permanente de los peligros, la prevención** de accidentes y lesiones, el control de los materiales que se utilizan y de los residuos que se producen y al cumplimiento de los procedimientos operativos **establecidos**;
- **seleccionar** con esmero a los **proveedores y contratistas**, promoviendo de manera compartida y sinérgica su participación en los objetivos de **calidad**, seguridad y protección del **medio ambiente que se ha fijado el Grupo**;
- **aumentar la participación y la profesionalidad** de sus colaboradores y fomentar su capacidad de mejora **continua**;
- **buscar, gracias al cumplimiento de los objetivos** corporativos, la satisfacción de todos los grupos de interés;
- **promover y entablar un diálogo abierto y solidario** con los ciudadanos, las instituciones y las comunidades sobre las repercusiones que tienen las actividades del Grupo **en la comunidad, el medio ambiente así como en la salud y la seguridad**.

Los objetivos específicos y mensurables de las actividades anteriormente citadas se definen anualmente y se verifica su cumplimiento con un seguimiento continuo de los resultados y una revisión periódica por parte de la Dirección.

Creo que es esencial que todas las mujeres y hombres que trabajan en Enel Green Power sean conscientes de los compromisos que se han adquirido, apoyen los principios, ayuden a cumplir los objetivos establecidos y a mantener un alto nivel de información y motivación para cumplir con éxito los objetivos de la empresa y los resultados de los programas de salud, seguridad, calidad y protección del medio ambiente.

Por ello, apruebo la Política que se describe en el presente documento, garantizando su coherencia con los objetivos del Grupo y su revisión periódica para comprobar su eficacia y estimular la mejora continua.

Roma, 22 de marzo de 2019



Antonio Cammiseca
Consejero Delegado
Enel Green Power Spa